

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH

Especialidad en Nefrología

del Instituto Mexicano del Seguro Social en el Hospital General Regional No. 46

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Especialidad en Nefrología (IMSS HGR46)** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 9 de diciembre de 2021 al 6 de enero de 2022
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la Especialidad en Nefrología (IMSS HGR46) de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	18 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

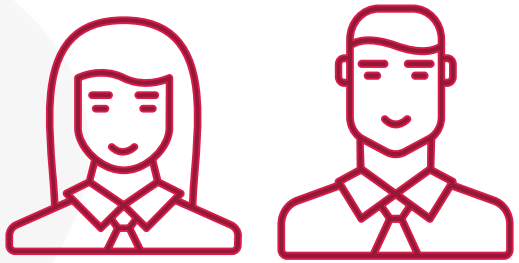
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo



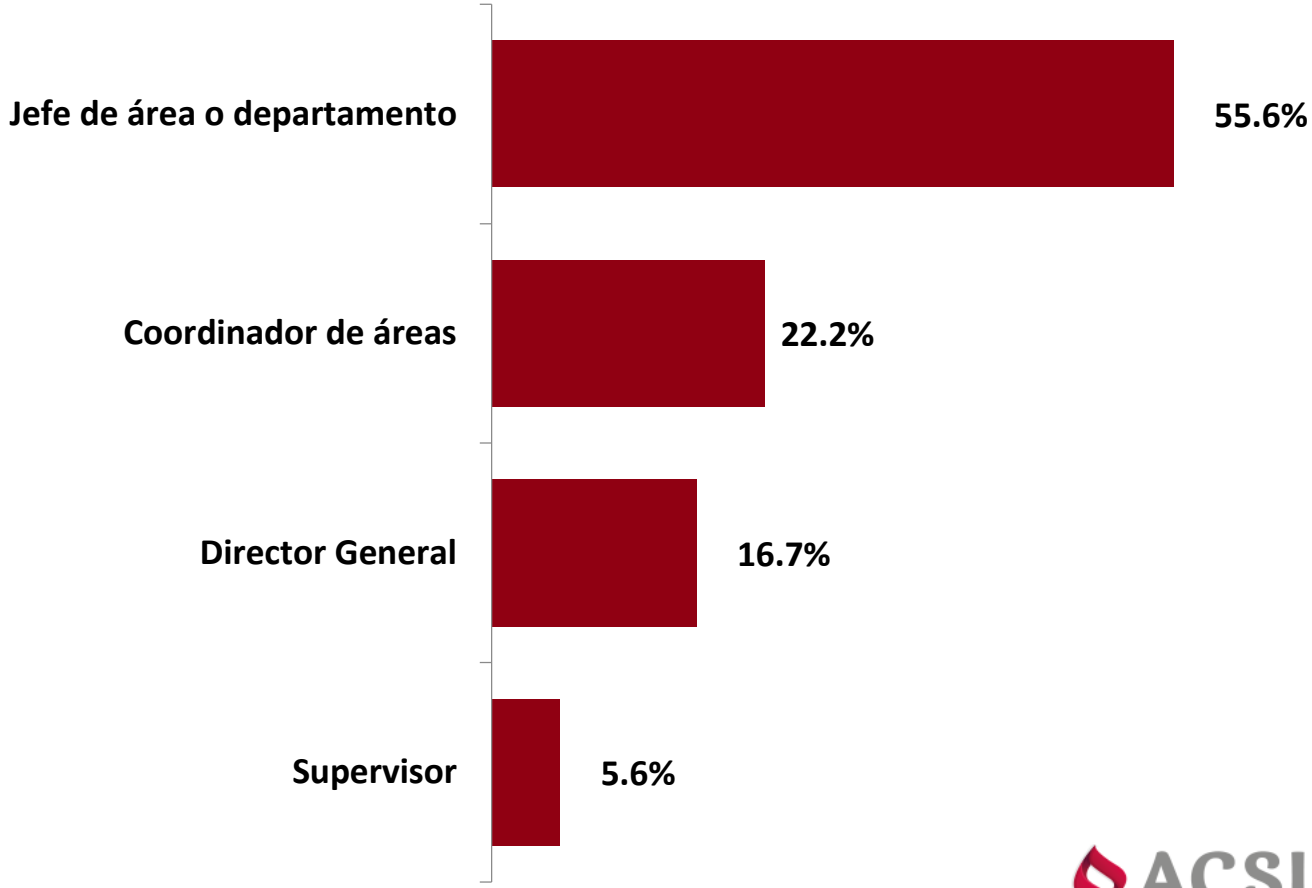
22.2 %

77.8%

Edad

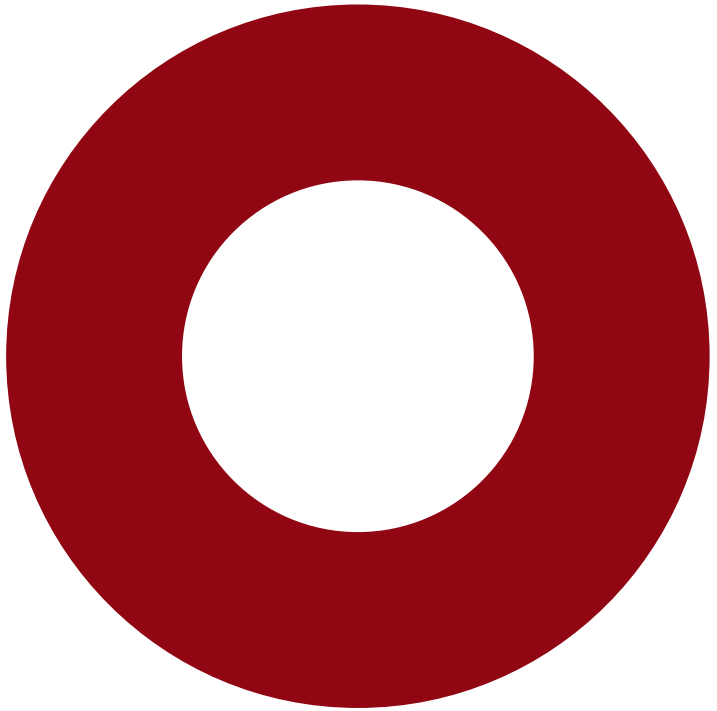
18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	11.1%
35 – 44 años	38.9%
45 – 54 años	38.9%
55 – 64 años	11.1%
65 años o más	0.0%

Cargo dentro de la organización



Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Especialidad en Nefrología en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Especialidad en Nefrología trabajan en la organización?

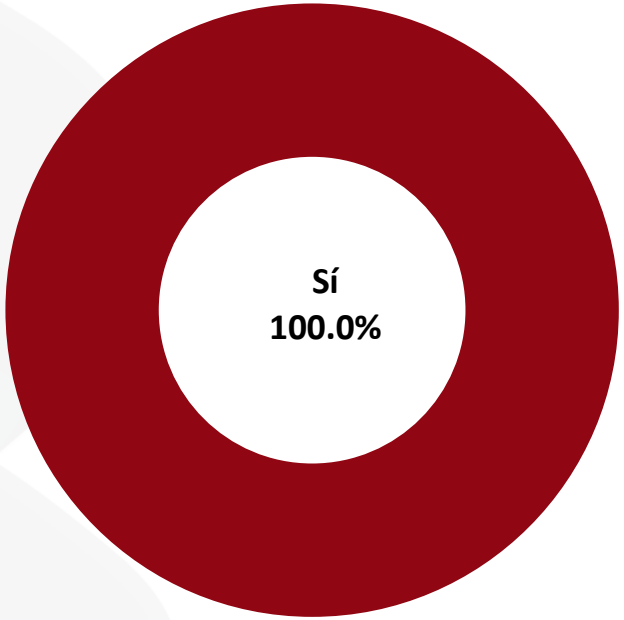
(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

7.3 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

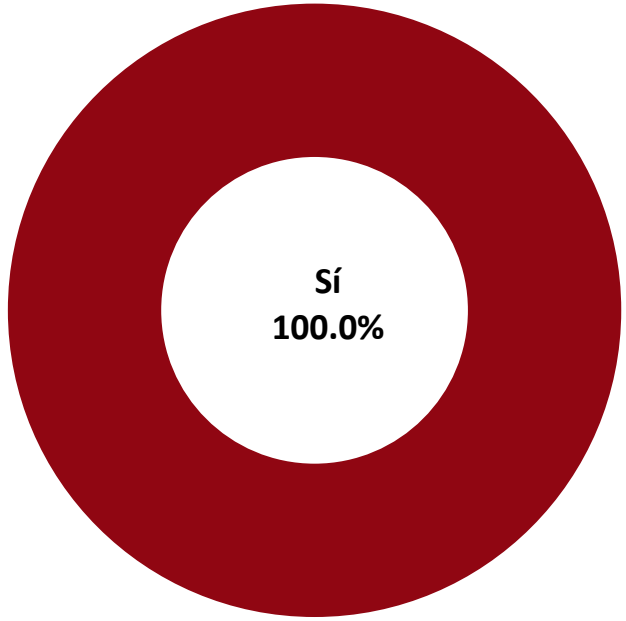
Mínimo	1 egresado
Máximo	40 egresados

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?



¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Guadalajara	44.4%
Chihuahua	11.1%
Zacatecas	11.1%
Aguascalientes	5.6%
Bahía de Banderas	5.6%

Ciudad	%
Gómez Palacios, Durango	5.6%
Mexicali, Baja California	5.6%
Morelia	5.6%
Zapopan	5.6%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

0.0%	Sector público / educación
0.0%	Sector privado / educación
88.9%	Sector público / gobierno
11.1%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	5.6%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	5.6%
251 o más empleados (Grande)	88.9%



Giro

Servicios	100.0%
Industria	0.0%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	66.7%	27.8%	5.6%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	61.1%	38.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	44.4%	55.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	38.9%	61.1%	0.0%	0.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	94.4%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	22.2%	27.8%	22.2%	27.8%	100.0%
Sexo	5.6%	11.1%	55.6%	27.8%	100.0%
Edad	0.0%	22.2%	50.0%	27.8%	100.0%
Estado civil	0.0%	16.7%	55.6%	27.8%	100.0%

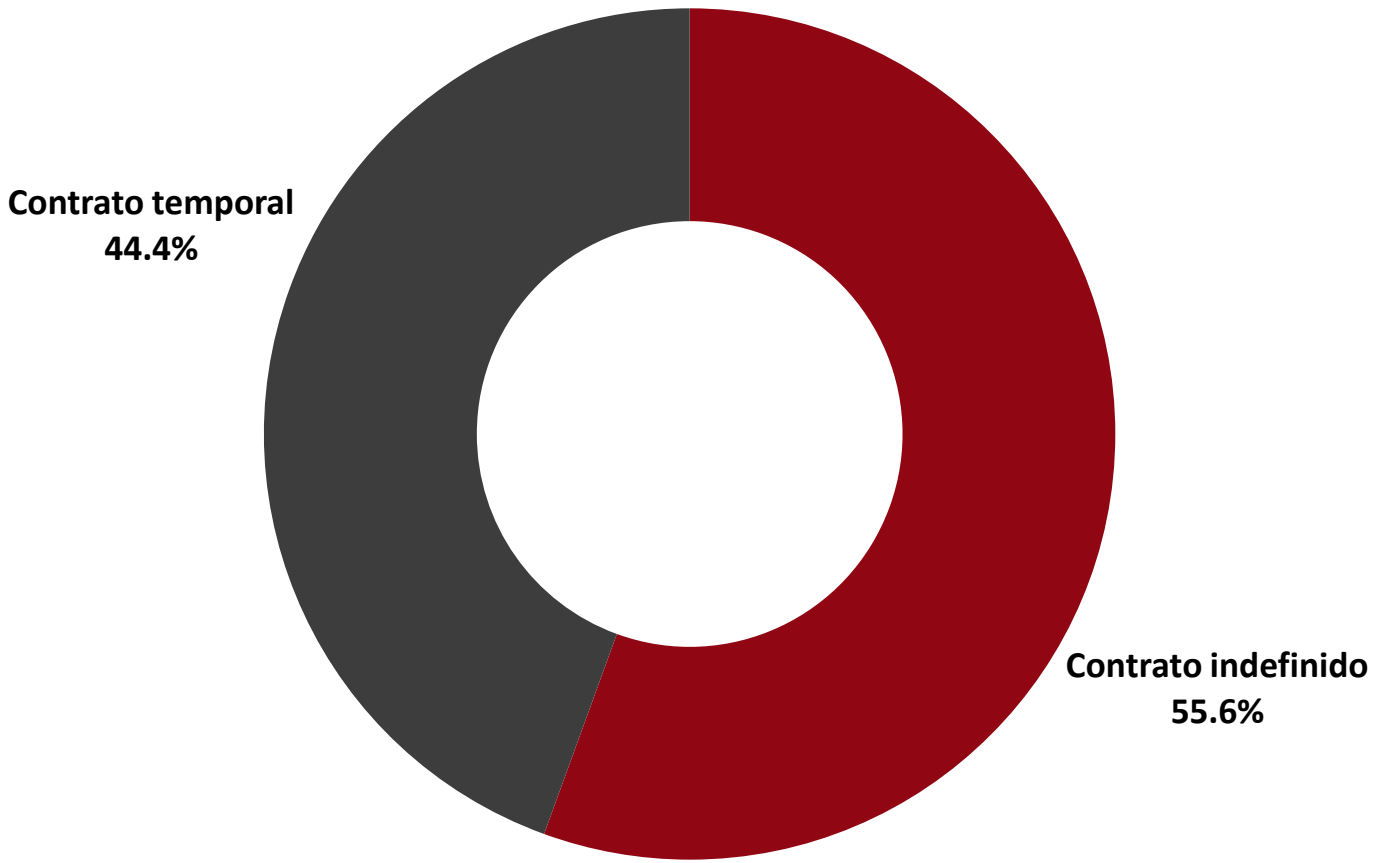
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Bolsa de trabajo gubernamental	66.7%	33.3%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	27.8%	72.2%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	22.2%	77.8%	100.0%
Recomendación	22.2%	77.8%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	5.6%	94.4%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
LinkedIn u otra red social	0.0%	100.0%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

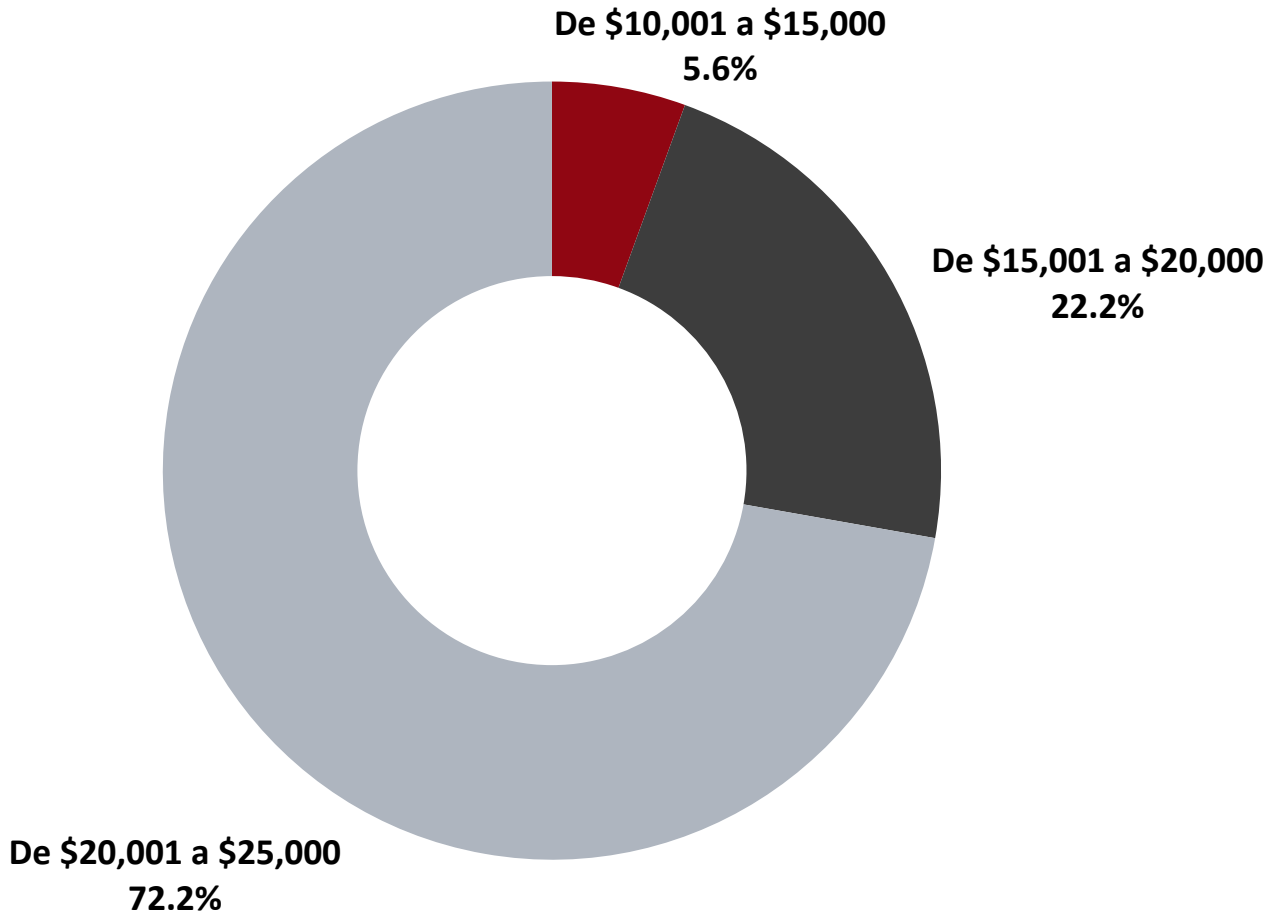
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Especialidad en Nefrología de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Especialidad en Nefrología de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

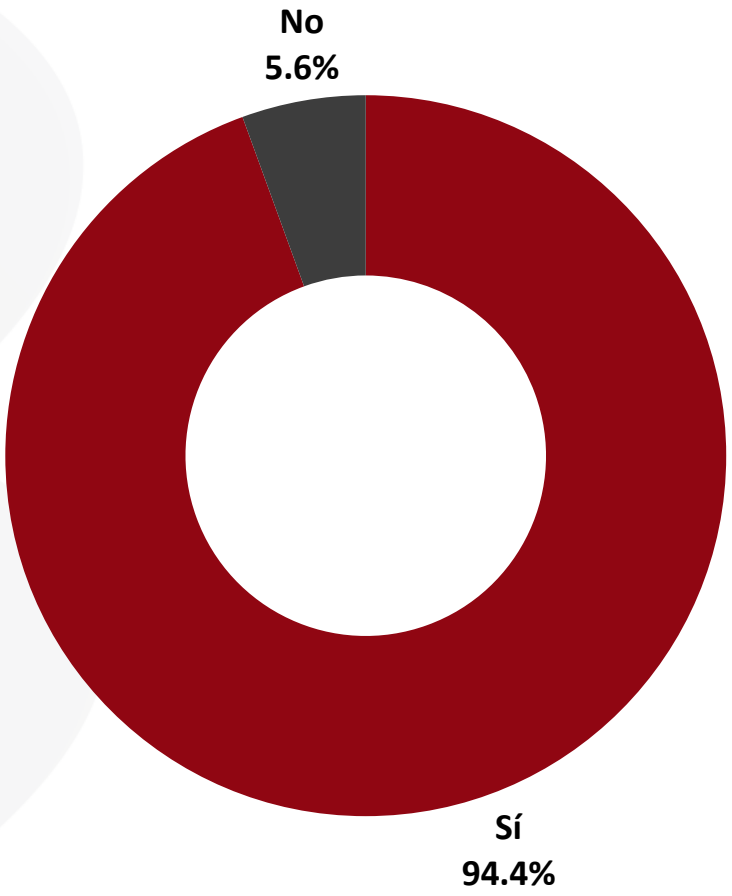
¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Especialidad en Nefrología de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos especializados	61.1%	33.3%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	44.4%	50.0%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	27.8%	72.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	27.8%	66.7%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	16.7%	66.7%	11.1%	5.6%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	16.7%	77.8%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	5.6%	44.4%	22.2%	27.8%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Los egresados de la Especialidad en Nefrología tienen oportunidad de ascender de puesto?

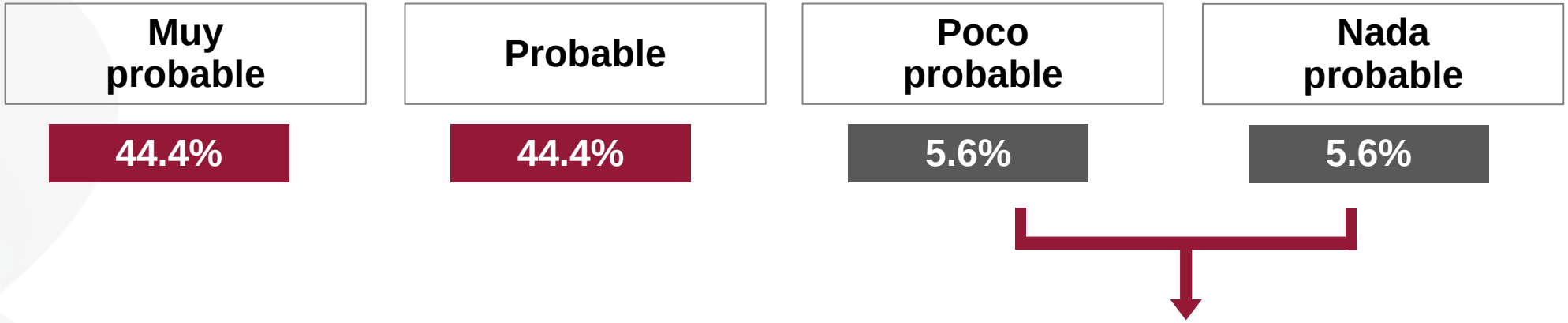


Tamaño	Sí	No	Total
Hasta 10 empleados (Micro)	-	-	-
Entre 11 y 49 empleados (Pequeña)	100.0%	0.0%	100.0%
Entre 50 y 249 empleados (Mediana)	93.8%	6.3%	100.0%
250 o más empleados (Grande)	94.4%	5.6%	100.0%
Total	94.4%	5.6%	100.0%

Sector	Sí	No	Total
Sector público / educación	-	-	-
Sector privado / educación	-	-	-
Sector público / gobierno	93.8%	6.3%	100.0%
Sector privado / empresa	100.0%	0.0%	100.0%
A.C. u (ONG)	-	-	-
Total	94.4%	5.6%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Especialidad en Nefrología de ascender de puesto?



¿Cuál es el motivo principal que impera para que los egresados de dicho posgrado tengan poca o nada de probabilidad de ascenso de puesto?	%
Categoría máxima	50.0%
Pocos puestos directivos	50.0%
Total	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Especialidad en Nefrología cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	94.4%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	94.4%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	61.1%	38.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	50.0%	44.4%	5.6%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	44.4%	55.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	27.8%	72.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	22.2%	33.3%	27.8%	16.7%	100.0%

ACSI RESEARCH



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

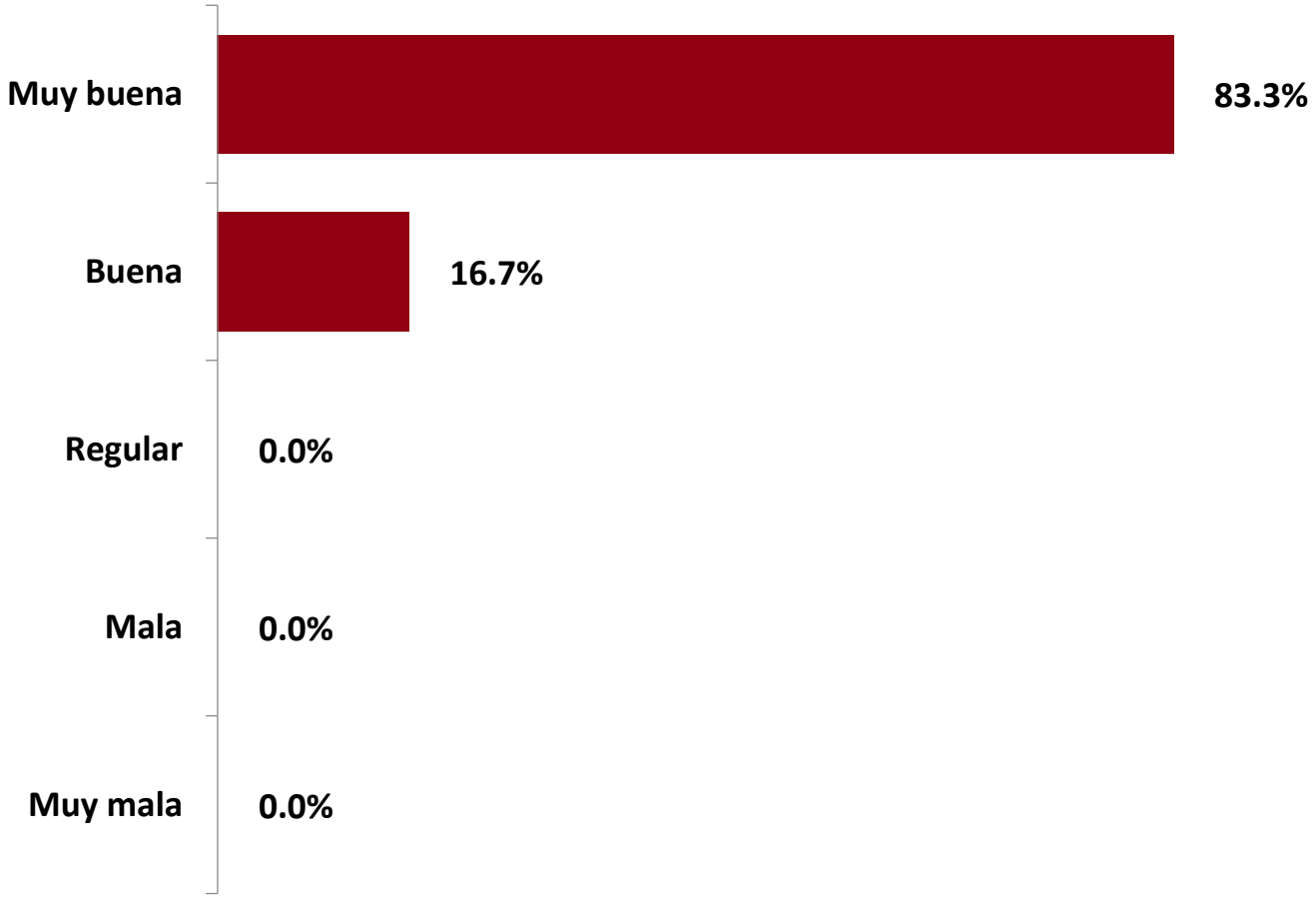
Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Especialidad en Nefrología de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Resolución de problemas	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	66.7%	27.8%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	61.1%	33.3%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	61.1%	38.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	61.1%	38.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	44.4%	55.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	33.3%	61.1%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	27.8%	66.7%	0.0%	5.6%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	27.8%	66.7%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	27.8%	66.7%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	27.8%	66.7%	5.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	22.2%	61.1%	0.0%	11.1%	5.6%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Especialidad en Nefrología de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Especialidad en Nefrología?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Realizar diagnósticos de enfermedad renal con la interpretación del sedimento urinario	77.8%	16.7%	5.6%	0.0%	100.0%
Realizar procedimientos diagnósticos con dominio de la técnica en la realización de biopsia renal	72.2%	27.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominar el equipo médico por ultrasonografía para realizar intervencionismo nefrológico diagnóstico	66.7%	27.8%	0.0%	5.6%	100.0%
Realizar procedimientos diagnósticos con dominio de la técnica en la inserción de accesos vasculares	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocer el marco normativo de los procedimientos de hemodiálisis y trasplante renal	55.6%	44.4%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Especialidad en Nefrología?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Detección de enfermedad renal en pacientes con Enfermedades crónicas no Transmisibles (Diabetes, Hipertensión, Obesidad, Cardiopatías)	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Evaluación integral del paciente que requiere Diálisis, Hemodiálisis o Trasplante renal	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Colaboración y coordinación en el manejo de la Lesión renal aguda en hospitalización o fuera de ella	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Evaluación y diagnóstico integral de paciente con enfermedad glomerular	72.2%	27.8%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Intervención en el tratamiento adecuado del paciente con trasplante renal	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Evaluación y seguimiento de la enfermedad renal aguda o crónica en el embarazo	66.7%	27.8%	0.0%	0.0%	5.6%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

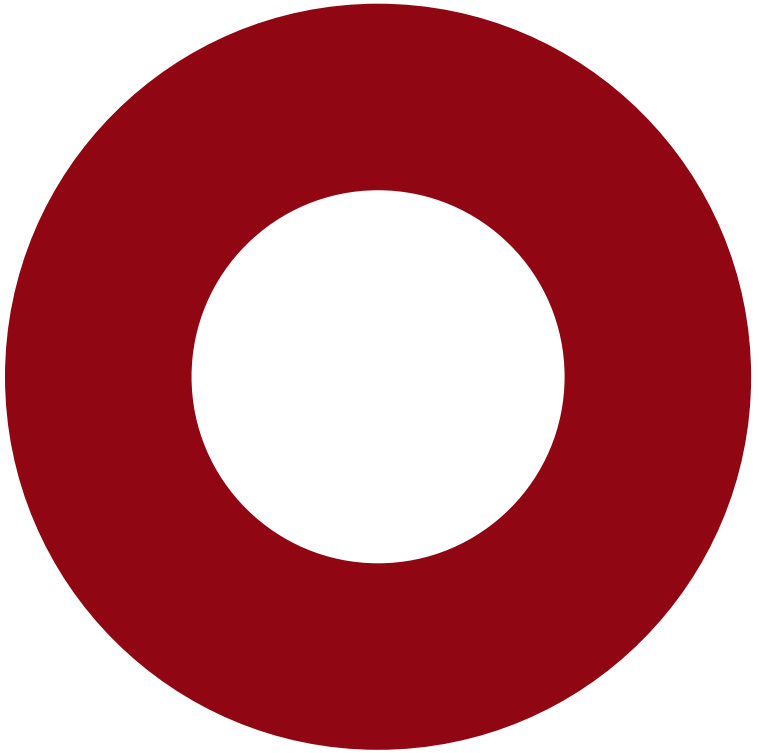
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Especialidad en Nefrología?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Diagnóstico y tratamiento de la lesión renal aguda	83.3%	16.7%	0.0%	0.0%	100.0%
Diagnóstico y tratamiento de le Enfermedad renal crónica	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo y seguimiento de diáisis peritoneal y trasplante	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	100.0%
Seguimiento adecuado de trasplante renal	72.2%	27.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo adecuado de la Enfermedad renal diabética	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Especialidad en Nefrología en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Especialidad en Nefrología en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Apoyo para continuar su formación	88.9%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar sus ingresos	77.8%	22.2%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	72.2%	27.8%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	61.1%	38.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	61.1%	38.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	5.6%	0.0%	0.0%	0.0%	94.4%*	100.0%

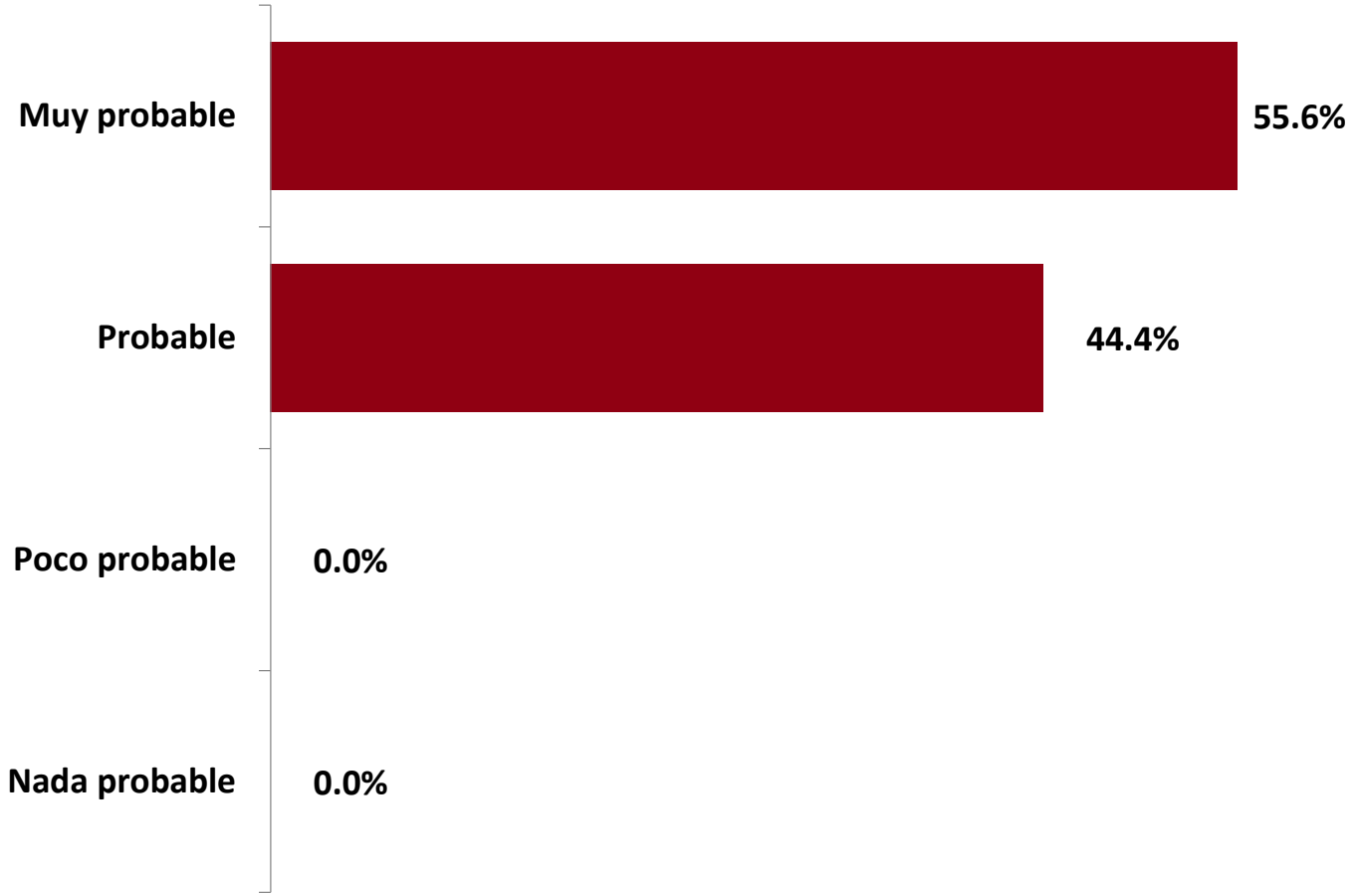
¿Cuál?	%
Facilidad para poder tener otro puesto	100.0%
Total	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Especialidad en Nefrología en su organización?



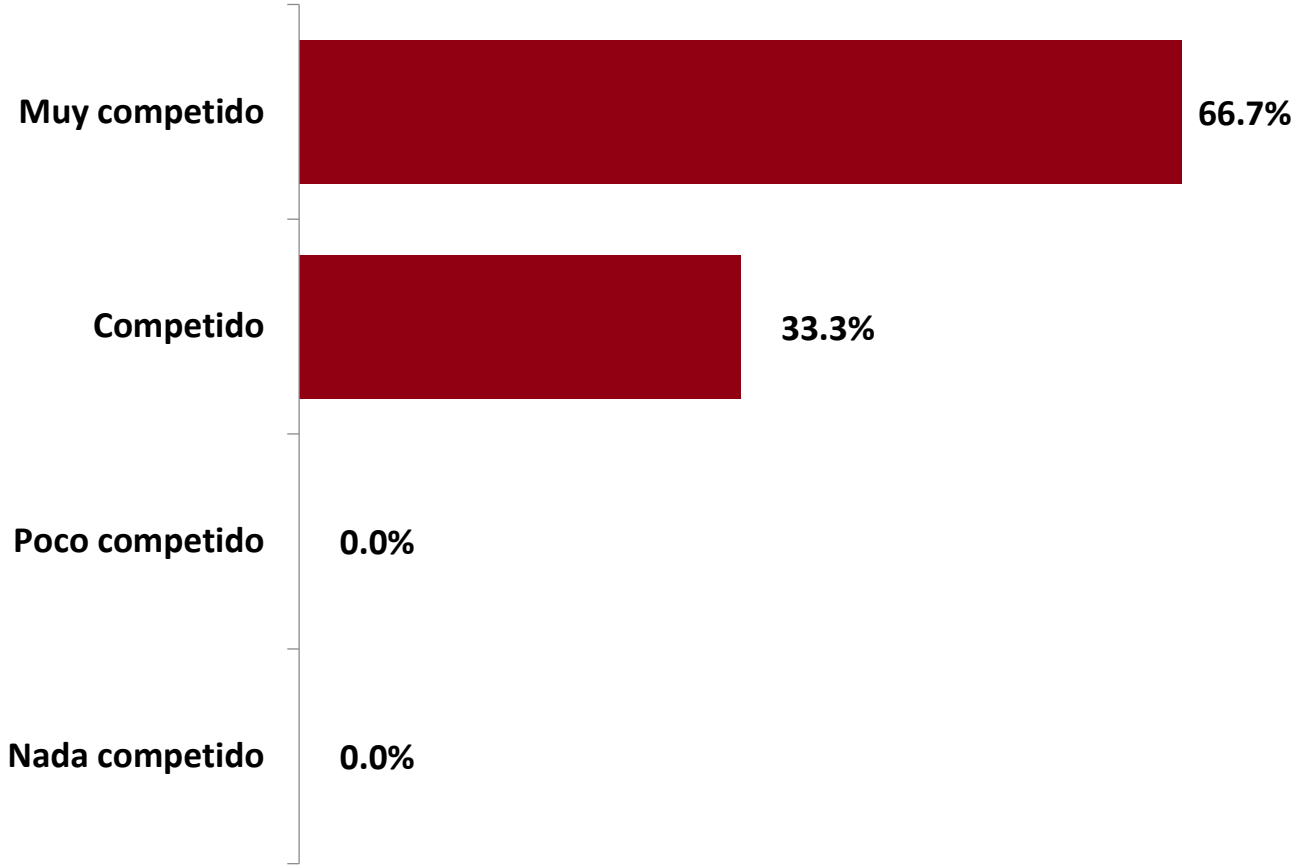


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

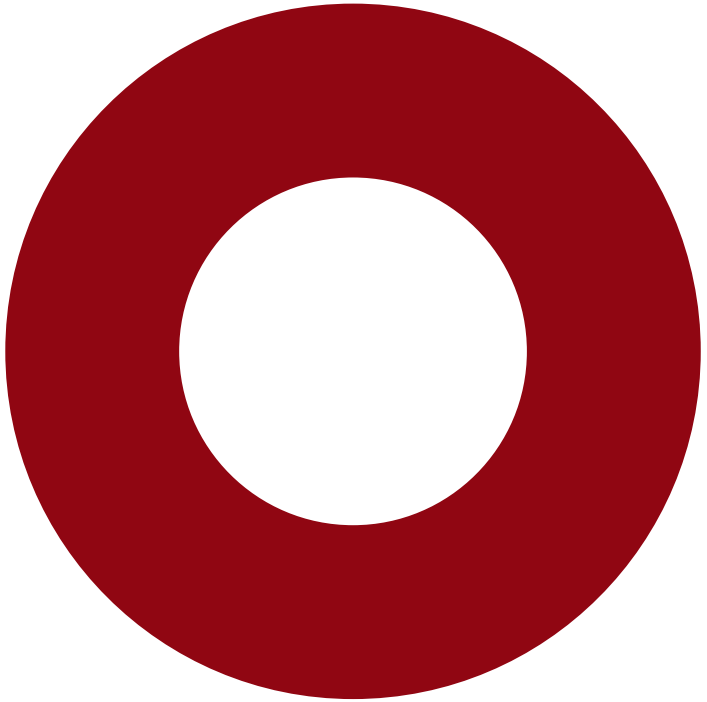
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Especialidad en Nefrología?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Especialidad en Nefrología es una buena opción de formación para el futuro?



Sí
100.0%

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Especialidad en Nefrología?

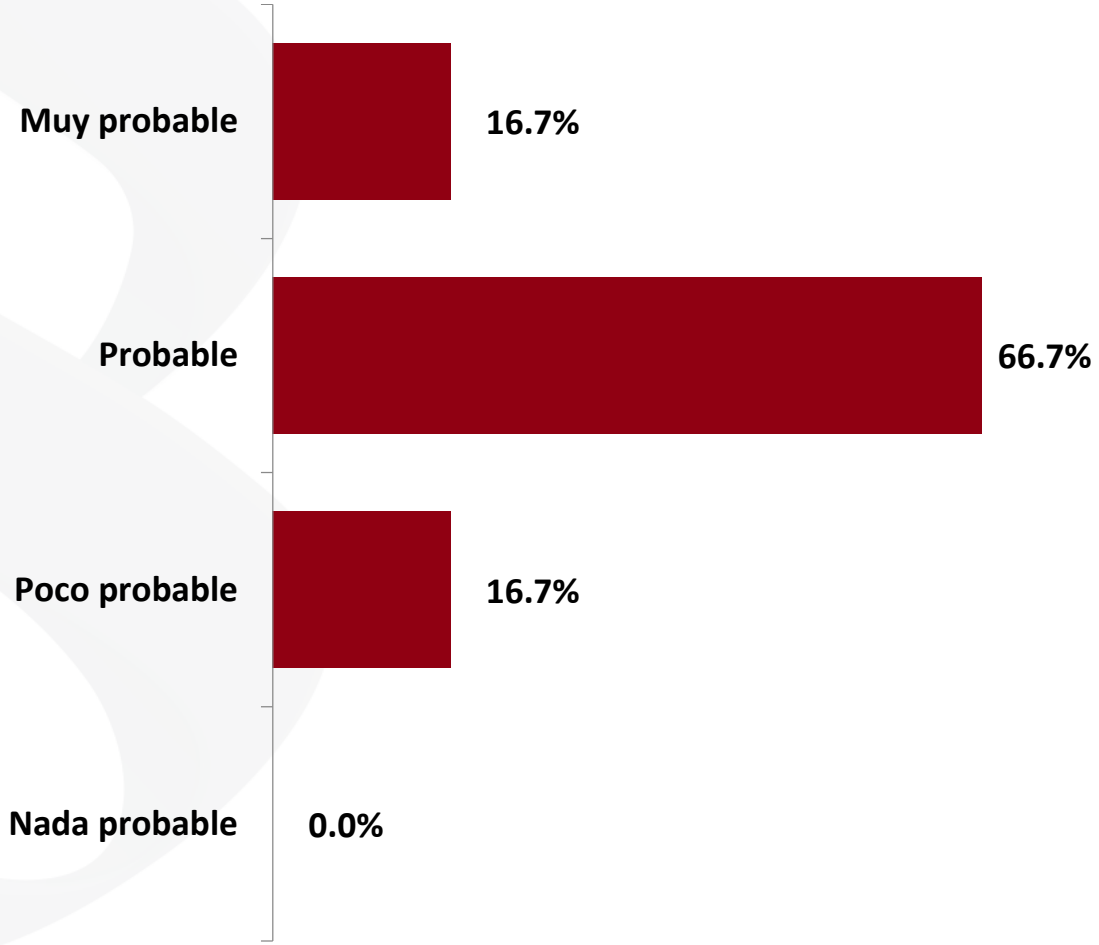
	%
No, ninguno	77.8%
No creo que haya algún cambio	5.6%
No, si se cuenta con más actualizaciones	5.6%
No, sólo estar actualizado	5.6%
Si	5.6%
	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Especialidad en Nefrología?

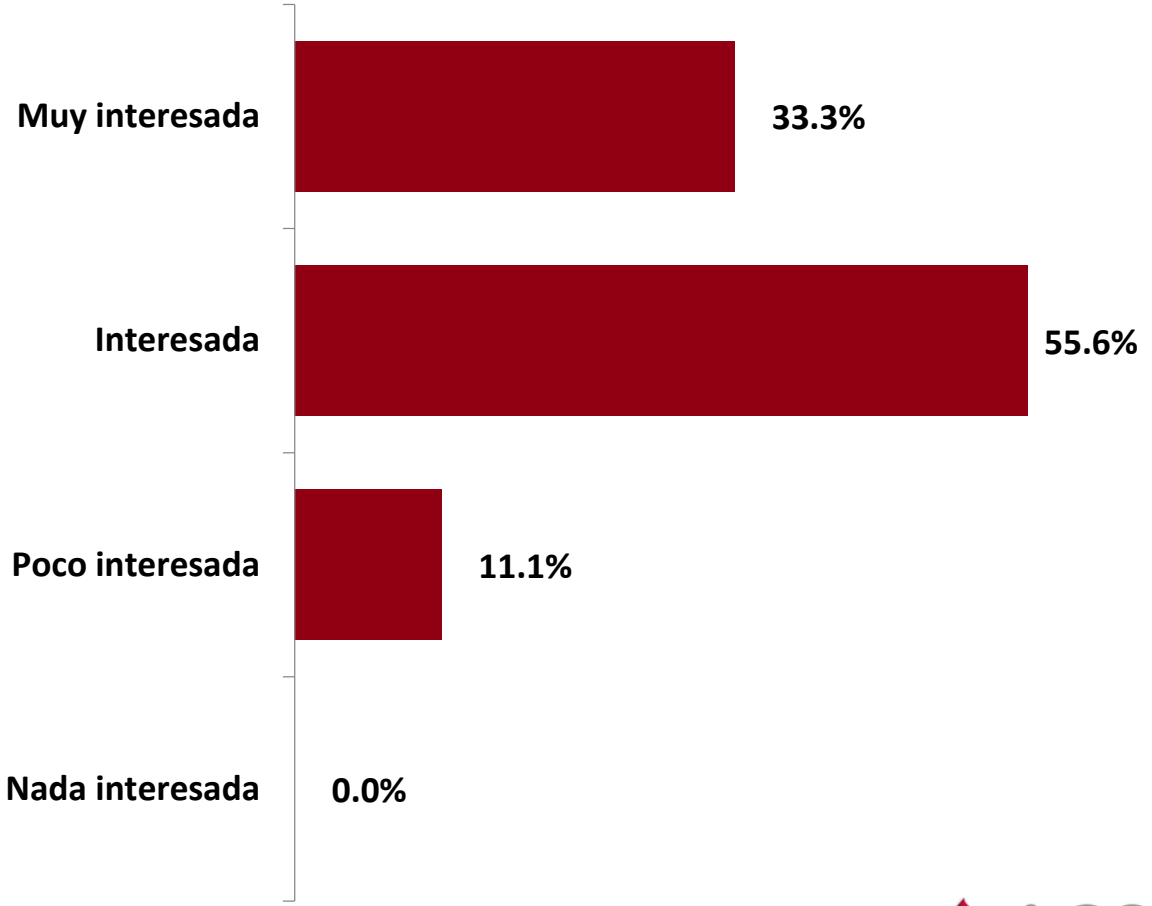
#	
1	Más práctica
2	Actualizarse
3	Saturación de Especialistas
4	Apoyo para interpretación de biopsias
5	Si, administración hospitalaria
6	Liderazgo

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Especialidad en Nefrología?



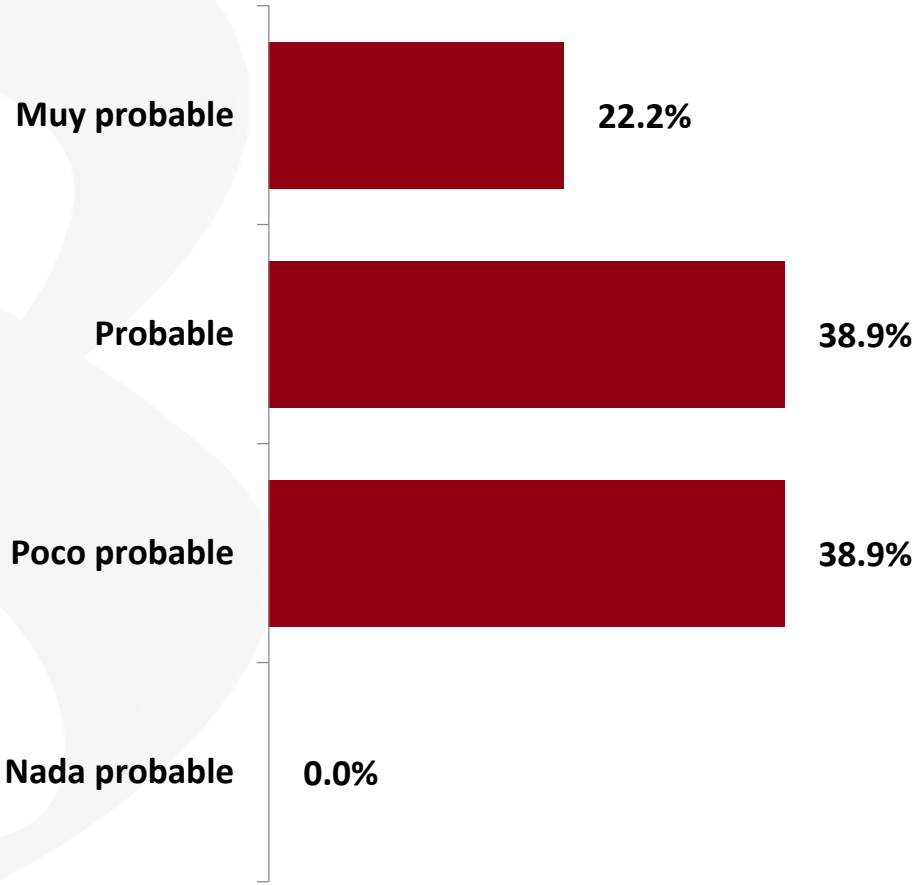
¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?



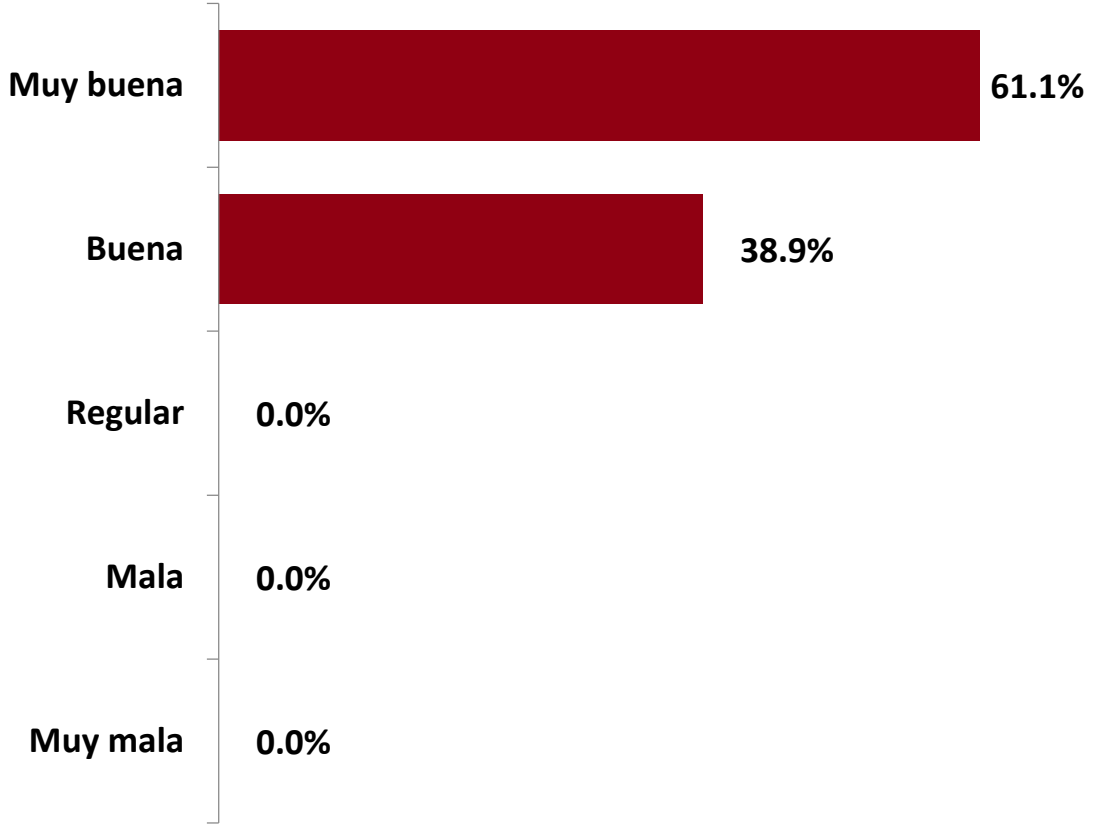
Especialidad en Nefrología (IMSS HGR46)

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

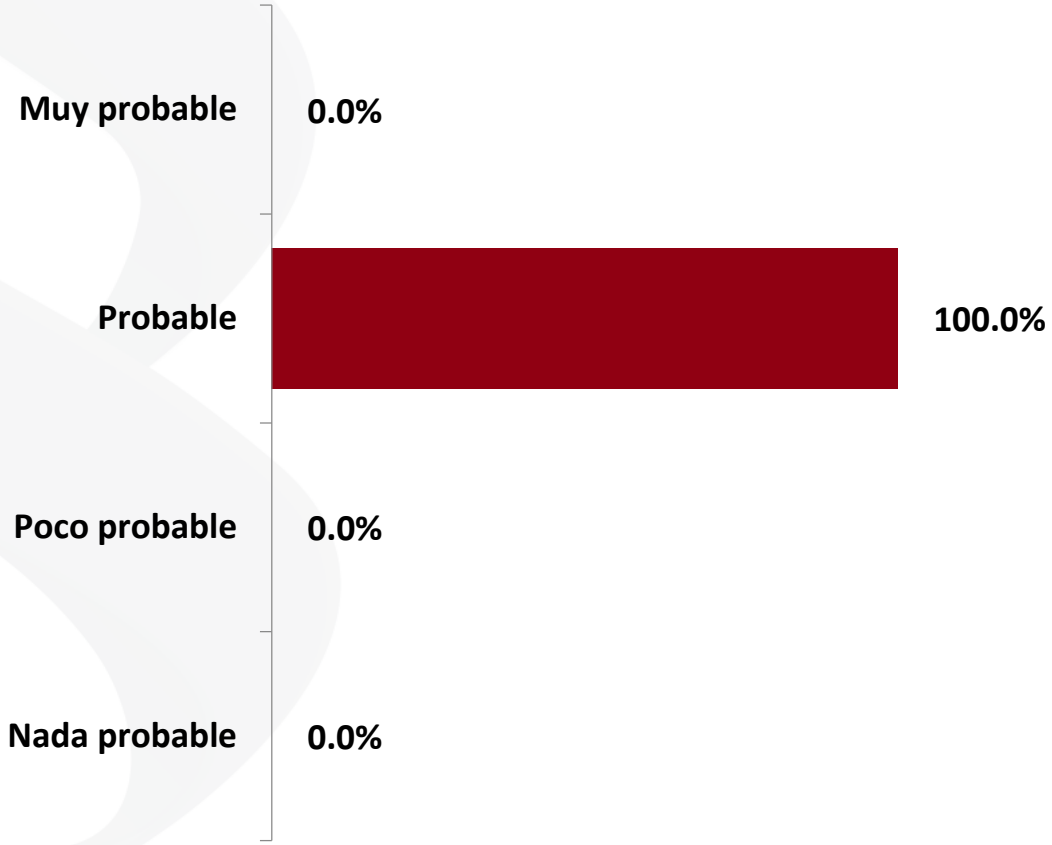


¿Qué percepción tiene de la Especialidad en Nefrología?

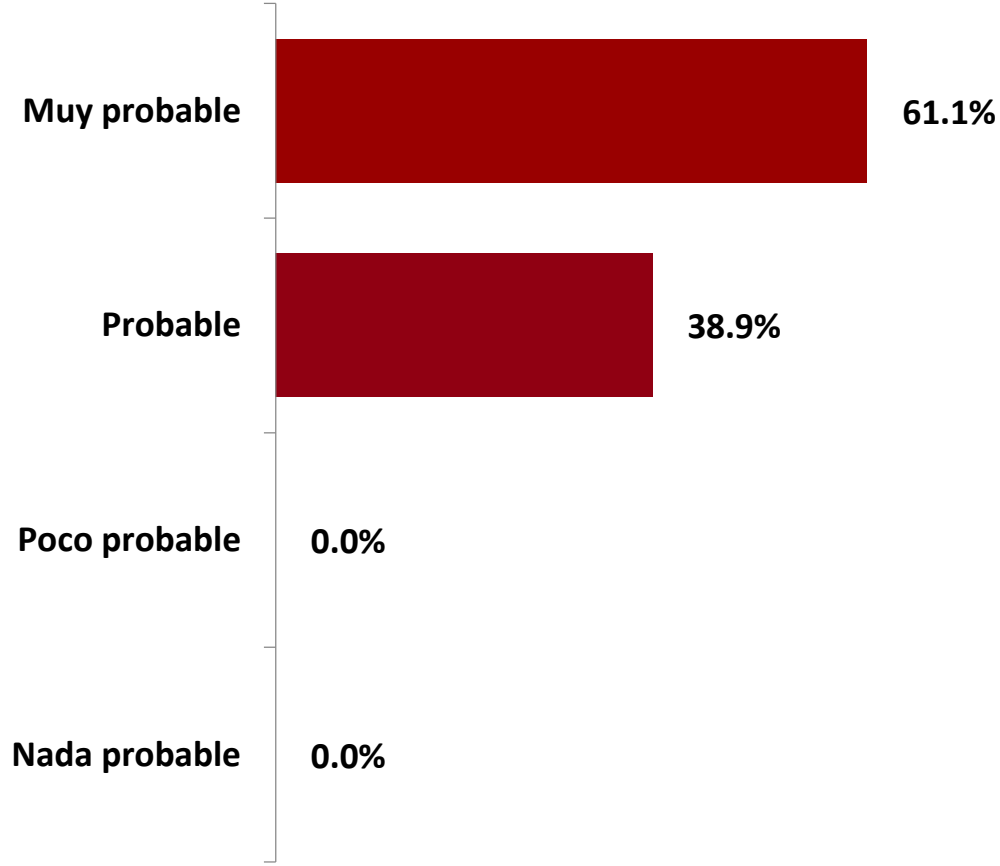


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

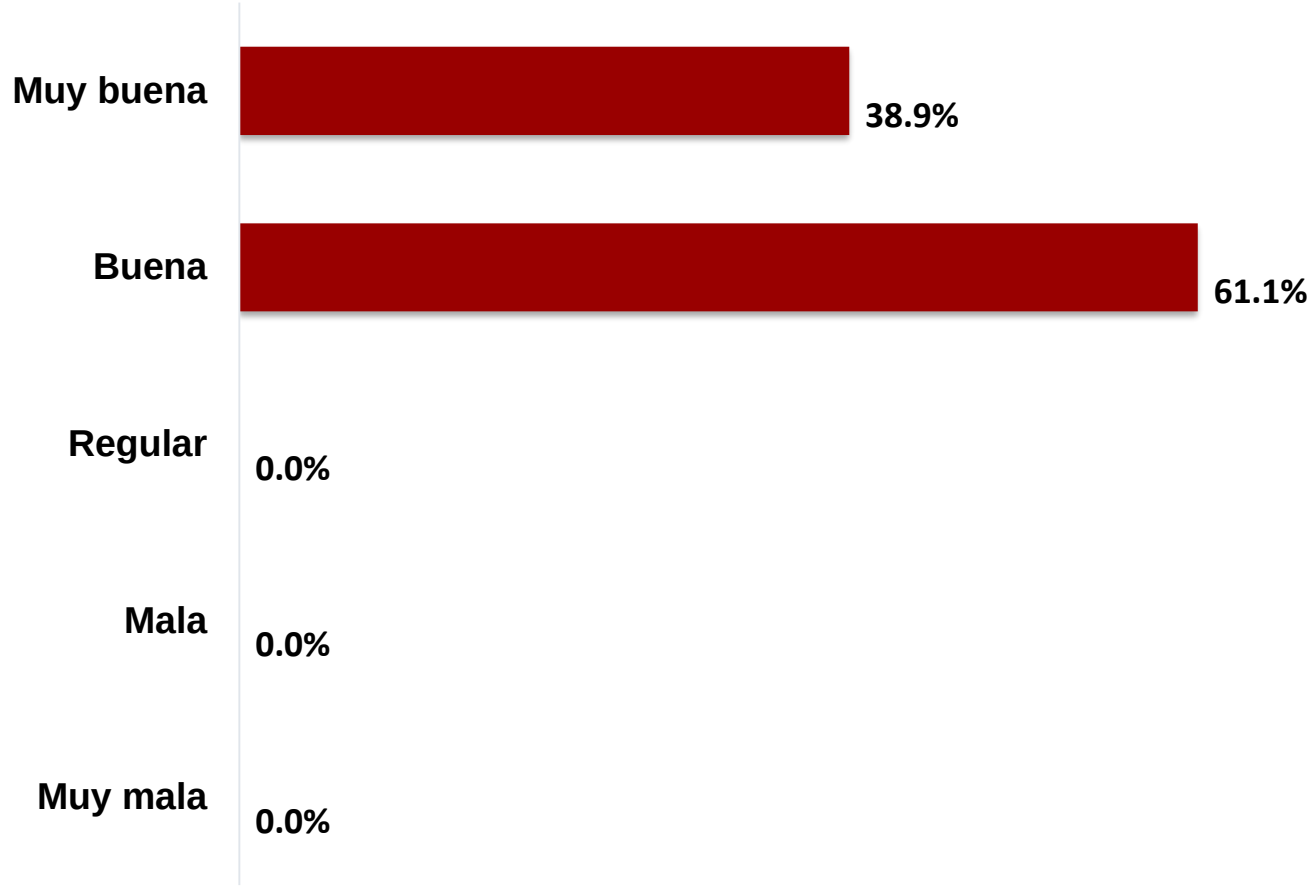


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Si, incorporar grados después del posgrado

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com